



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
mob. tel. 8 600 38 904, el. p. rastine@tm.lt, <https://tm.lrv.lt>
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2022-10- Nr.
Į 2022-10-04 Nr. (23.2Mr-55)STAP-846

DĖL TEISĖS AKTO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija, pagal kompetenciją įvertinusi derinimui pateiktą [Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą](#) (toliau – projektas), teikia išvadą.

1. Pastebėtina, kad keičiamuose nuostatuose (toliau – Nuostatai) vartojamos skirtingos sąvokos – „tėvystės laikotarpis“ ir „tėvystės laikotarpis vaikui prižiūrėti“, kurios, kaip suprantama, iš esmės reiškia tą patį. Pažymėtina, kad Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatyme (redakcija, galiosianti nuo 2023 m. sausio 1 d.) taip pat naudojamos šios skirtingos sąvokos. Siekiant teisinio reguliavimo aiškumo, nuoseklumo, siūlytina suvienodinti Nuostatuose šias sąvokas, atitinkamai, ateityje šiuo aspektu tikslinti Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymą.

2. Siekiant teisinio reguliavimo aiškumo ir tikslumo, siūlytina Nuostatų 69.5 ir 70.5 papunkčiuose išskirti situacijas, kuomet reikalinga pateikti Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nurodytas aplinkybes pagrindžiančius dokumentų kopijas. Projektu siūlomų normų konstrukcija suponuoja išvadą, kad šias aplinkybes patvirtinančius dokumentų kopijas visada reikia pateikti, kreipiantis dėl vaiko priežiūros išmokos skyrimo, kai jos aktualios tik Nuostatų 59¹ papunktyje aptartu atveju.

Taip pat atkreiptinas dėmesys, kad Nuostatų 69.5 ir 70.5 papunkčiuose nurodyta, kad asmuo turi pateikti Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nurodytų aplinkybių buvimą pagrindžiančių dokumentų kopijas, jeigu šių duomenų nėra valstybės ar žinybiniuose registruose, valstybės ir savivaldybės informacinėse sistemose. Vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių

duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (toliau – Reglamentas) 5 straipsnio 1 dalies c punktu, asmens duomenys turi būti adekvatūs, tinkami ir tik tokie, kurių reikia siekiant tikslų, dėl kurių jie tvarkomi (duomenų kiekio mažinimo principas). Atsižvelgdami į šį Reglamente įtvirtintą su asmens duomenų tvarkymu susijusį principą ir tai, kad aukščiau paminėtuose dokumentuose yra nurodoma daugiau asmens duomenų, įskaitant ir specialių kategorijų asmens duomenis, nei yra būtina siekiant įsitikinti Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 22 straipsnio 5 dalyje nurodytų aplinkybių buvimu, siūlome sudaryti galimybę asmeniui pateikti šių dokumentų išrašus atitinkamai patikslinant Nuostatų 69.5 ir 70.5 papunkčius bei 73¹ punktą.

3. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad Projektą prašoma derinti skubos tvarka, motyvuojant tuo, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki 2022 m. lapkričio 30 d. turi priimti Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-110 1, 5, 11¹, 16, 19, 20, 22, 23, 24 straipsnių pakeitimo ir Įstatymo papildymo priedu įstatymu Nr. XIV-1190 (toliau – Pakeitimo įstatymas) įgyvendinamuosius teisės aktus, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Vyriausybės darbo reglamento, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1994 m. rugpjūčio 11 d. nutarimu Nr. 728 (toliau – Vyriausybės darbo reglamentas) 28.3 papunkčiu („kai įstatymuose nustatytas specialus terminas, per kurį Vyriausybė turi priimti sprendimą, todėl negalima laikytis Reglamente nustatytų įprastų terminų“). Šiuo atveju, Vyriausybei nėra nustatyti *specialūs terminai* Vyriausybės darbo reglamento paminėto papunkčio apimtyje. Kartu pastebėtina, kad Pakeitimo įstatymas priimtas 2022 m. birželio 28 d. (paskelbtas Teisės aktų registre 2022 m. liepos 11 d.). Atsižvelgiant į tai, turi būti užtikrintas visų pastabų, gautų per Vyriausybės darbo reglamento 27 punkto pirmojoje pastraipoje nustatytą terminą, įvertinimas.

Teisingumo ministrė

Ewelina Dobrowolska